



Gestalten Sie die IT-Infrastruktur zur Datenauswertung mit!

Für den Standort Wiesbaden suchen wir eine/einen

IT-Spezialisten/IT-Spezialistin für die IT-Infrastruktur

(Besoldungsgruppe A13/A14 BBesO bzw. Entgeltgruppe 14 TVöD)

als Referentin/Referent in unserem Referat „IT-Kompetenzzentrum Auswertung und Analyse“.

Sofern der/die erfolgreiche Bewerber/in nicht bereits in der Entgeltgruppe 14 TVöD eingruppiert ist, werden zunächst nur Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 13 TVöD übertragen und die Eingruppierung in der Entgeltgruppe 13 TVöD vorgenommen.

Um wichtige Informationen für Gesellschaft und Politik in innovativen Auswertungsprozessen gewinnen zu können, spielen moderne Auswertungsplattformen eine wichtige Rolle. Die Aufgabe umfasst die Durchführung von Infrastrukturmaßnahmen zur Bereitstellung solcher Plattformen zur Datenauswertung einschließlich der Unterstützung des Auswertungsprozesses.

Ihre Aufgaben

- ▶ Weiterentwicklung und technische Betreuung mehrerer SAS BI – Serverumgebungen für Auswertungen
- ▶ Weiterentwicklung und technische Betreuung der Serverumgebungen für Spezialsoftware der Statistischen Ämter zur Tabellierung von statistischem Einzelmaterial (Statspez)
- ▶ Unterstützung beim Aufbau einer Infrastruktur zur Speicherung und Auswertung neuer Datenquellen für die Statistik (Big Data)
- ▶ Unterstützung bei der Einführung neuer statistischer Auswertungssoftware, z.B. R
- ▶ Durchführung von Untersuchungen zur Nutzung innovativer Plattformen zur Datenauswertung einschließlich der Überführung in den Produktionsbetrieb

Konzeption und Durchführung von Entwicklungsarbeiten zur Bereitstellung von Komponenten auf den Auswertungsplattformen.

Was Sie bieten:

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, wenn Sie

über ein mit einem Master abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium bzw. einen gleichwertigen Abschluss (z. B. Magister/Dipl.-Uni) vorzugsweise der Informatik verfügen
oder

als Beamtin oder Beamter, im Rahmen des Ausbildungs- oder Praxisaufstiegs nach §33a, 33b BLV (alter Fassung) in den höheren Dienst aufgestiegen sind oder nach § 27 BLV ein Amt in einer Laufbahn des höheren Dienstes verliehen bekommen haben.

oder

als sonstige Beschäftigte / sonstiger Beschäftigter des höheren Dienstes - ohne wissenschaftlichen Hochschulabschluss -, aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben

Darüber hinaus erwarten wir:

- ▶ Kenntnisse über die Architektur und den technischen Betrieb von serverbasierten Systemen, insbesondere Business Intelligence - Systemen, vorzugsweise SAS BI – Server
- ▶ Kenntnisse über Installation, Betrieb und die Wartung solcher Systeme
- ▶ Kenntnisse über Server-Betriebssysteme unter Linux, Solaris oder Windows
- ▶ Kenntnisse zur Systemprogrammierung solcher Systeme
- ▶ Kenntnisse zur Nutzung von Statistiksoftware sind von Vorteil, insbesondere SAS und R
- ▶ In der Praxis gesammelte Erfahrungen zu vorgenannten Themenbereichen sind wünschenswert und von Vorteil
- ▶ Aufgaben- und tätigkeitsrelevante Kenntnisse und ggf. Qualifikationen zur IT-Sicherheit, bevorzugt auf Basis der Standards des Bundesamtes für Sicherheit in der Informationstechnik („BSI-Grundschutz“)
- ▶ Hohe Einsatzbereitschaft und Verantwortungsbewusstsein
- ▶ Flexibilität und Eigeninitiative
- ▶ Kooperations-, Konflikt- und Kommunikationsfähigkeit
- ▶ Gute mündliche und schriftliche Ausdrucksweise in deutscher und englischer Sprache sowie die Fähigkeit zur Darstellung und Vermittlung komplexer Tatbestände
- ▶ Hohe Teamfähigkeit und Genderkompetenz

Haben Sie noch Fragen? Für weitere Auskünfte steht Ihnen Herr Dr. Stralla (Tel.: 0611/75-2224) gerne zur Verfügung.

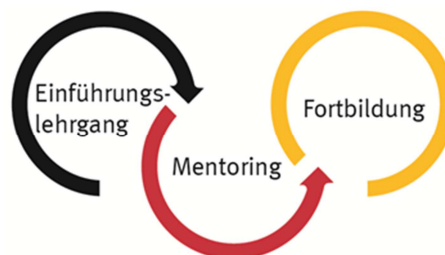
Was wir bieten:



- ▶ Wir bieten unseren Beschäftigten flexible Arbeitszeiten und verstehen uns als familienfreundlicher Arbeitgeber. Das Statistische Bundesamt unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zudem durch eine Vielzahl von Angeboten. Wir punkten durch verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeiten im Rahmen flexibler Arbeitsmodelle, selbstverständlich auch für Teilzeitkräfte. Das Statistische Bundesamt fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern.
- ▶ Fortbildungen halten wir für selbstverständlich und bieten Ihnen ein breites Spektrum, beispielsweise zu IT- und fachbezogenen Themen, Sprachen, Gesundheit und vieles mehr. Beschäftigten des Statistischen Bundesamtes steht dazu ein eigenes Fortbildungsprogramm zur Verfügung, das jährlich aufgelegt wird.

Unser ausführliches Angebot für unsere Beschäftigten finden Sie auf unserer Webseite www.destatis.de unter „ÜBER UNS → ARBEITGEBER DESTATIS“.

Wir begleiten Sie von Anfang an!



Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum **28. März 2018** unter Angabe der Kennziffer **50/18- C303** vorzugsweise per E-Mail und in einer PDF-Datei an:

bewerbungen@destatis.de oder an unten stehende Postadresse.

Im Rahmen des Auswahlverfahrens ist bei erstmaliger Vergabe einer Dauerstelle im höheren Dienst (Referentin/Referent) das Bestehen des entsprechenden Assessment Centers erforderlich. Dieses gilt nicht für Wissenschaftliche Mitarbeiter/innen, die vor dem 20. Februar 2014 das WiMi-AC (alt) im Statistischen Bundesamt erfolgreich durchlaufen haben.

Im Hinblick auf unsere Personalentwicklungsmaßnahmen wird grundsätzlich die Bereitschaft für einen späteren Einsatz in **der Zweigstelle Bonn und im i-Punkt Berlin** gefordert.

Wir freuen uns über Bewerber/innen aller Nationalitäten.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt; von ihnen wird nur ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt.

Bei ausländischem Hochschulabschluss bitten wir um die Vorlage der Feststellung der Vergleichbarkeit durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB); weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter www.kmk.org/zab.

Statistisches Bundesamt, A201 – Personalentwicklung,
Gustav-Stresemann-Ring 11, 65189 Wiesbaden



im Auftrag
Anja Günhen